

# RETTIGHETSDOKUMENT



## Rettigheter og plikter for deltakere

Bedriftens HMSK dokumentasjon med rutiner og prosedyrer, arbeidsreglement, etiske regelverk, personalhåndbok, AML samt Norges lover sikrer den enkelte bruker med tanke på likeverdig behandling, uavhengig av alder, funksjonshemming, kjønn, kulturell og etnisk bakgrunn, religion, politisk holdning eller seksuell legning. De beskrevne rettigheter er ikke i konflikt med internasjonale konvensjoner for menneskerettigheter.

For deltakere i tiltak gjelder flere rettigheter og plikter:

Økonomiske rettigheter fra NAV, det henvises til NAV sin hjemmeside, [www.nav.no](http://www.nav.no) eller til saksbehandler hos NAV.

De mest sentrale lovene er arbeidsmiljøloven, Ferieloven og NAV-loven/trygdeloven. Lovene finner du på: [www.lovdatab.no](http://www.lovdatab.no). Ny Vekst og Kompetanse AS gir alle deltakere mulighet for deltakelse i sitt programtilbud og sine tjenester og det gis muligheter for brukermedvirkning. Interesseparter gis mulighet til å gi tilbakemelding på programtilbud og utføring av tjenester.

## Rettigheter:

Deltakere på VTA er ansatt ved Ny Vekst og Kompetanse AS, og har i tillegg til en økonomisk ytelse fra NAV, rett på bonuslønn for sin arbeidsinnsats i bedriften. VTA – deltakere er ansatt på ordinære arbeidsbetingelser og har krav på alle rettigheter i arbeidsmiljøloven og Ferieloven, med unntak av sykepengene. Deltaker har krav på en skriftlig arbeidsavtale, samt vanlige betingelser med hensyn til oppsigelse og arbeidsforhold for øvrig.

En arbeidsleder/veileder vil følge deltaker og sørge for at denne får passende arbeidsoppgaver, tilstrekkelig opplæring og en individuell aktivitetsplan. Alle arbeidsledere, veiledere og øvrige personale ved bedriften har taushetsplikt vedrørende personlige forhold, alt skriftlig materiale om deltakere skal oppbevares nedlåst i personalmappen.

## Plikter:

Som deltaker plikter du å forholde deg til kolleger, arbeidsleder, veileder og annet administrativt personale ved bedriften på en respektfull og positiv måte.

Som deltaker plikter du å forholde deg til arbeidsreglement, etisk regelverk og personalhåndbok. Det er nulltoleranse for mobbing og rus.

Du forplikter deg som deltaker til å møte til avtalt tid og å gjøre ditt beste for å utføre arbeidet på en tilfredsstillende måte etter opplæring og veiledning fra arbeidsleder/veileder. Hvis pliktene ikke overholdes kan det medføre en avslutning av tiltaket, dette i samarbeid med NAV lokalt.

For deltakere på VTA vil eventuelle sanksjoner følge Arbeidsmiljøloven og arbeidslivets gjeldende praksis.

Rettigheter:

Bedriften har fastsatt flere viktige rettigheter basert på en overbevisning om at hver enkelt deltaker et selvstendig individ med individuelle behov, at samfunnet skal respektere dette og den enkelte deltakers grunnleggende rettigheter:

- Retten til et trygt, meningsfylt og inkluderende arbeidsmiljø tilpasset den enkeltes behov og forutsetninger.
- Retten til rettferdig behandling.
  
- Retten til bonuslønn (gjelder bare for VTA deltakere)
- Retten til respekt og lik behandling uansett alder, funksjonshemming, kjønn, kulturell og etnisk bakgrunn, religion, politisk holdning eller seksuell legning.
- Retten til brukermedvirkning og individuell veiledning/behandling.
- Retten til at taushetsplikten overholdes.
- Retten til å få utarbeidet en individuell aktivitetsplan.
  
- Retten til arbeidsoppgaver som gir følelse av mestring.
- Retten til å klage på det du ikke er fornøyd med.
- Retten til informasjon om endringer som har betydning for tjenesten som ytes.
- Retten til å bli sett, hørt og ytre dine meninger.

Brukers rettigheter som er beskrevet i dette rettighetsdokument er basert på EUs charter for grunnleggende rettigheter (EU Charter of Fundamental Rights)

Sted/dato:.....

Sign:.....

## Lowverket sier

Både [arbeidsmiljøloven](#) og [likestillings- og diskrimineringsloven](#) har regler om forbud mot diskriminering i arbeidsforhold. Forbudet mot diskriminering gjelder alle sider av et arbeidsforhold, blant annet:

- utlysning av stilling
- ansettelse, omplassering og forfremmelse
- opplæring og kompetanseutvikling
- lønns- og arbeidsvilkår
- avslutning av arbeidsforhold

**Sist endret:** Tone Merethe Hanssen - 16.09.2021

**Publisert av:** Tone Merethe Hanssen - 08.06.2020